



DALANE
ENERGI

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Dalane Energi AS - Konsern
For perioden 1. januar - 31. desember 2024

30.05.2025

INNHold

BAKGRUNN	2
KORT OM SELSKAPet OG IMPLEMENTERING AV ÅPENHETSLOVEN	2
Nøkkelinformasjon	3
Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen	4
FORANKRING AV ANSVAR	4
Kartlegging og identifikasjon av risiko	5
OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE	7
SIGNATURER	8

BAKGRUNN

KORT OM SELSKAPET OG IMPLEMENTERING AV ÅPENHETSLOVEN

Innledning

Dalane Energi AS, org.nr. 917 368 007 er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**åpenhetsloven**»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dalane Energi AS er morselskap i Dalane Energi konsernet, med en rekke datterselskaper og andre direkte eller indirekte tilknyttede selskaper. Fire av Dalane Energi AS' datterselskaper er på selvstendig grunnlag underlagt åpenhetsloven: Dalane Kraft AS (org.982 388 406), Enida AS (org. 918 312 730) Denko AS (org.925 812 714) og Dalane Energisalg AS (org. 920 716 636). Dalane Energi AS og de fire selskapene over blir heretter referert til som «**Selskapet**».

Konsernet har valgt å utarbeide en felles redegjørelse for de selskapene som er underlagt åpenhetsloven.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i selskapet og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



¹ Loven gjelder bl. Norge», jf. åpenl eller som på bal 35 millioner kr

er utenfor
apsloven § 1-5,
2) balansesum:
v a).

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

NØKKELINFORMASJON

ADRESSE HOVEDKONTOR

Elganeveien 1, 4373 Egersund

PRODUKTER OG TJENESTER

Dalane Energi AS er morselskapet i Dalane Energi-konsernet i Norge, som driver virksomhet innen produksjon, omsetning og distribusjon av miljøvennlig energi via sine datterselskap.

Dalane Energisalg AS driver virksomhet innen handel med elektrisitet i Norge, herunder salg av energi og energirelaterte produkter og tjenester. Selskapet kategoriseres innen energihandel.

Dalane Kraft AS er et kraftselskap som driver kommersiell virksomhet innen produksjon av elektrisitet fra hovedsakelig vannkraft i Norge, herunder utbygging av vannkraft og produksjon av elektrisk kraft og energiløsninger. Selskapet kategoriseres innen energiforsyning.

Enida AS er et energiselskap som driver virksomhet innen omsetning og distribusjon av miljøvennlig energi i Norge, herunder med ansvar for strømtilførsel og ledningsnett i Dalane-regionen. Selskapet kan kategoriseres innen energiforsyning.

Denko AS driver med konsulentvirksomhet innen tilrettelegging, eierskap og drift av infrastruktur i Rogaland, herunder bygging og drift av industristrømnett. Selskapet bistår eksempelvis med utarbeidelse av konsesjonssøknader på vegne av utbyggere. Selskapet driver også med elektro-entreprenørvirksomhet.

BESKRIVELSE AV SELSKAPETS STRUKTUR

Dalane Energi AS er et kommunalt eid aksjeselskap. Aksjene eies av Eigersund kommune (61,43 %), Sokndal kommune (13,62 %), Lund kommune (13,33 %) og Bjerkreim kommune (11,62 %). Selskapet eier selskapene Dalane Kraft AS, Denko AS, Dalane Energisalg AS og Enida AS. For øvrig har Selskapet eierinteresser i andre selskaper, herunder Egersund Landstrøm AS, Skina AS, Dalane Hydrogen AS, Hydrogen Solutions AS, Dalane Kjernekraft AS og Dalane Vind AS.

OMSETNING I 2024

Dalane Energi AS: NOK 448 824 000 (konsern), 32 485 000 (morselskap)

Dalane Kraft AS: NOK 122 668 000

Enida AS: NOK 139 083 000

Denko AS: NOK 6 816 000

Dalane Energisalg AS: NOK 189 847 000

ANTALL ANSATTE

Dalane Energi AS: 12

Dalane Kraft AS: 12

KraftSCADA AS: 3

Enida AS: 36

Denko AS: 3

Dalane Energisalg AS: 6

METODIKK: AKTSOMHETSVURDERINGSPROESSEN

FORANKRING AV ANSVAR

Dalane Energi AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater:

- Ida Lorentzen, Seksjonsleder Innkjøp og Kontrakt
Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i hele konsernet.
- Ida Lorentzen, Seksjonsleder Innkjøp og Kontrakt
Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i hele konsernet.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner konkretiserer hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og skal tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO

INTERNT I EGEN VIRKSOMHET

Vi arbeider kontinuerlig med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi vurderer, er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet. Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi gjør aktsomhetsvurderinger internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i Selskapet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Selskapet.

De ansatte i Dalane Energi AS driver primært med levering av hovedkontortjenester til resten av Dalane Energi-konsernet. Det er ingen operasjonell drift i dette selskapet, og alle ansatte arbeider med kontorarbeid. Sett under ett har Dalane Energi-konsernet en noe høyere risiko for negativ påvirkning på arbeidstakers rettigheter. Dette er fordi konsernet driver med produksjon av energi, og blant annet har ansvar for strømtilførsel og ledningsnett i Dalane. Dette er en bransje som generelt sett kan ha utfordringer med å ivareta arbeidstakernes rettigheter når det gjelder for eksempel arbeidstid, lønn, diskriminering av utenlandske arbeidstakere og innleide, og brudd på helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen. Vi er likevel av den oppfatning at morselskapet Dalane Energi AS ikke har den samme risikoen, da de ansatte primært arbeider på kontor. Virksomhetens og arbeidets art tilsier at de ansatte hos oss ikke er spesielt risikoutsatt. Det er likevel helt sentralt for Selskapet å ha gode verktøy og rutiner for å følge gjeldende regelverk, og for å i størst mulig grad redusere risikoen for

negativ påvirkning på de ansatte. Ettersom antall ansatte i Selskapet er forholdsvis lavt, har vi god oversikt over at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt.

Selskapet har blant verneombud og et arbeidsmiljøutvalg som bidrar til å forsterke de ansattes rettigheter. Dalane Energi-konsernet har både et avvikssystem for håndtering av HMS-relaterte avvik, og også rutiner og systemer for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A som vil bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser som måtte oppstå i fremtiden. Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte signerer ved ansettelse og som de plikter å etterleve. Når det gjelder forhold som lønn, overtidsgodtgjørelse, arbeidstid, ferie mv. følger vi minimum gjeldende regler i de tariffavtalene vi er bundet til.

Tidligere kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i Selskapet, men det er samtidig noen områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det ble ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å redusere muligheten for at de ansatte blir utsatt for dette. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og Selskapet har i 2024 arbeidet videre med dette.

Blant tiltakene nevnes å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og Selskapets arbeid med dette, samt øke bevisstheten rundt våre varslingssystemer som vi ønsker at de ansatte benytter dersom de opplever kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass. Dette planlegges å gjennomføre et obligatorisk e-læringskurs for alle ansatte som øke kunnskapen og bevisstheten rundt åpenhetsloven, våre etiske retningslinjer, samt hvordan de ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold - både internt og eksternt hos våre leverandører. Det er viktig for Selskapet at de ansatte er godt kjent med hvor de kan henvende seg, samt at de har kunnskaper om våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

Selskapet benytter et kvalitetssystem, som inneholder alle våre interne rutiner og prosedyrer. Systemet bygges opp på prinsippet om kontroll og «leseplikt», dette forsikrer at alle ansatte til enhver tid er kjent med våre retningslinjer, prosedyrer og rutiner. Systemet er implementert for alle selskapene i konsernet, og relevante prosedyrer og rutiner er tilgjengeliggjort i vårt intranett som er godt lesbart på både mobil, nettbrett og PC.

Konsernet har valgt å benytte INANKO Procurement, som er en avansert AI-drevet applikasjon som automatiserer innsamling av data og risikokontroll for virksomheter med store og komplekse leverandørkjeder. Systemet håndterer store mengder informasjon og bruker sofistikerte modeller for å skåre risiko, noe som er nødvendig for å oppfylle strenge juridiske krav fra EU, nasjonale åpenhetslover og innkjøpsregler. INANKO gjør det enklere for innkjøpere å dokumentere og håndtere risikoer effektivt og enkelt.

Utover INANKO Procurement benyttes en intern risikomodell som vurderer leverandørens bransje, opprinnelsesland, leveransevolum og historikk. Høy-risiko leverandører underlegges skjerpede vurderinger.

Vi arbeider med å få bedre innsyn i verdikjeder for leverandører innen risikoutsatte bransjer. Der det er relevant, etterspør vi dokumentasjon på underleverandørleddet.

HOS VÅRE LEVERANDØRER

Selskapet har fortsatt fjorårets arbeid med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Selskapets IT-avdeling er ansvarlig for de fleste IKT-relaterte innkjøp, og dette året har vi valgt å fokusere risikovurderinger mot våre største IKT-leverandører.

Pr. mai 2025 har vi sjekket 20 av våre mest sentrale leverandører innen IT-leveranser i INANKO Procurement-systemet på følgende 5 målepunkter:

1. Corruption Risk (Korrupsjonsrisiko):

Dette refererer til risikoen for at korrupsjon kan påvirke virksomheten negativt. Korrupsjon kan inkludere bestikkelser, underslag, nepotisme, eller misbruk av makt for personlig vinning. For bedrifter som Dalane Energi AS, kan korrupsjonsrisiko føre til økonomisk tap, skade selskapets omdømme eller føre til rettslige konsekvenser. Det er viktig å ha sterke etiske retningslinjer og internkontroller for å minimere denne risikoen.

2. Economic Freedom Risk (Økonomisk frihetsrisiko):

Dette handler om risikoen knyttet til hvor fritt et selskap kan operere innenfor et lands økonomiske rammer. Begrensninger kan komme fra statlige reguleringer, skattesystemer eller handelshindringer. Manglende økonomisk frihet kan påvirke selskapets evne til å operere effektivt og konkurransedyktig.

3. Human Rights Risk (Menneskerettighetsrisiko):

Dette refererer til risikoen for at selskapets aktiviteter kan ha en negativ innvirkning på menneskerettighetene. Dette kan inkludere brudd på arbeidstakerrettigheter, diskriminering, eller manglende respekt for lokalsamfunns rettigheter. For Dalane Energi AS, som opererer innenfor energiindustrien, er det viktig å sikre at deres virksomhet ikke bryter menneskerettigheter, verken direkte eller indirekte gjennom leverandørkjeder.

4. Regulation Risk (Reguleringsrisiko):

Dette innebærer risikoen forbundet med endringer i lover og reguleringer som kan påvirke selskapets drift. For energiselskaper som Dalane Energi AS, kan dette inkludere miljøforskrifter, sikkerhetsstandarder, eller skattereguleringer. Reguleringsrisiko kan føre til økte kostnader eller behov for å endre forretningsstrategier.

5. Rule of Law Risk (Rettssikkerhetsrisiko):

Dette refererer til risikoen for at manglende rettsikkerhet kan påvirke selskapets operasjoner. Dette kan inkludere uforutsigbar håndhevelse av lover, ineffektive rettssystemer, eller korrupsjon innenfor rettssystemet. En sterk rettsstat er viktig for å sikre at selskapets rettigheter blir beskyttet og at tvister kan løses rettferdig.

AVDEKKET RISIKO

Per 22.05.2025 er det ikke blitt avdekket noen risiko eller brudd hos leverandører i vårt første ledd. INANKO Procurement rapporterer at samtlige kontrollerte selskap er tildelt risikoen Low eller Very Low på de 5 kontrollpunktene.

OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi ser at bruken av INANKO Procurement øker kvaliteten på vårt arbeid med kartlegging av risikoområdene vedrørende åpenhetsloven.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SIGNATURER

DALANE ENERGI AS



Idar Sønstabø - Administrerende Direktør

ENIDA AS



Elin S. Hjørungnes - Daglig Leder

DALANE ENERGISALG AS



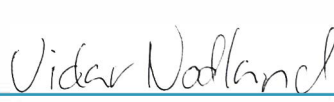
Stig Fardal - Daglig Leder

DALANE KRAFT AS



Rune Hetland - Daglig Leder

DENKO AS



Vidar Nodland - Daglig Leder